



Objectifs

- Déterminer et valider une orientation professionnelle
- Acquérir des compétences professionnelles en fonction du ou des métiers ciblés
- Valoriser ses compétences en situation de recherche d'emploi
- Mettre en oeuvre une poursuite de parcours vers la formation qualifiante et/ou l'emploi



Pour qui ?

Tous demandeurs d'emploi à partir de 16 ans.

Pré-requis

Nécessité de maîtriser la langue française.

Être inscrit à Pôle-Emploi.



Programme

	Objectifs	Modules
Accueil et positionnement <i>3 semaines</i>	Identifier les pré-requis, besoins, contraintes et modalités préférentielles d'apprentissage Définir les objectifs, les étapes et modalités de la formation Planifier les temps d'accompagnement Formaliser la construction d'un parcours individualisé avec un contrat de formation	Accueil Positionnement Compétences à s'orienter Co-construction des objectifs du parcours
Compétences transversales <i>Environ 5 semaines</i>	Identifier, développer et cultiver les compétences qui s'appliquent aux situations de recherche d'emploi Savoir les mettre en avant pour valoriser son profil Faciliter la transition professionnelle	Remise à niveau Acquisition des compétences
Compétences professionnelles <i>Environ 6 semaines</i>	Identifier les compétences professionnelles attendues dans la réalisation de tâches attachées à un métier Repérer les compétences détenues Acquérir de nouvelles compétences pratiques et techniques lors de situations immersives Savoir valoriser ses compétences auprès d'un employeur	Mise en oeuvre d'une alternance Validation du projet



Méthodes mobilisées

- Individualisation - Parcours adapté à chaque projet
- Méthodes participatives et collaboratives en groupe, en sous-groupe
- Entretiens individuels afin de définir ou réajuster les objectifs du parcours
- Situations immersives
- Accès individualisé à notre plateforme de formation
- Formation en présentiel et/ou à distance
- Plan d'action détaillé



Méthodes d'évaluation

- **Évaluation des périodes en situations immersives** : Vérifier la pertinence du projet professionnel (auto-évaluation, évaluation du tuteur)
- **Le portefeuille de compétences** : Faire le bilan de vos acquis, valoriser les compétences développées, présenter votre projet professionnel
- **Les entretiens individuels** : faire des points réguliers sur votre parcours, rechercher des solutions en cas de difficultés, identifier les actions à mettre en œuvre
- **Le bilan individuel de fin d'action** : faire le point sur votre parcours de formation et faire le lien avec votre référent emploi.

	Taux de satisfaction	* 89 %
	Taux d'accès à l'emploi/formation qualifiante	* 44%
	Modalités pratiques	<ul style="list-style-type: none"> • Pour être inscrit et participer à une information collective, positionnement par votre référent en fonction de votre situation : CAP EMPLOI, MISSION LOCALE, Référent Conseil Départemental 31, POLE EMPLOI et CIDFF • Lieux : Saint-Gaudens – Cazères – Carbonne • Mise à disposition d'une salle pour la prise des repas • Pas d'hébergement
	Durée	Durée moyenne des parcours entre 301h et 455h
	Coût & rémunération	Coût de la formation prise en charge par la Région Occitanie Formation rémunérée en fonction de la situation personnelle
	Accessibilité	Formation accessible aux personnes en situation de handicap

(*) Données issues du précédent marché « Projet Pro 2019-2022 »



Contacts

Référentes formations	Référente Qualité
Angela BA (Carbonne) a.ba@cocagnehautegegaronne.org	Cécile GARCIA c.garcia@cocagnehautegegaronne.org
Audrey WEST (St-Gaudens) a.west@cocagnehautegegaronne.org	Référente administratif & handicap Agnès LEHARDELEY a.lehardeley@cocagnehautegegaronne.org
Caroline VIVIES (Cazères) c.vivies@cocagnehautegegaronne.org	Référente administratif dossier de rémunération Gwendoline VERDIER g.verdier@cocagnehautegegaronne.org
05 62 00 90 25 – afidel@cocagnehautegegaronne.org	

Action financée par

